

## 駐衛保全人員最低工資

104.2.17 高永昆

一、自 104 年 7 月 1 日起，每小時基本工資由 115 元調整為 **120 元**，每月基本工資由 19,273 元調整為 **20,008 元**，調升 735 元，調幅約 **3.81%**，另雇主因而增加之其他法定支出（如勞保、健保保費與勞退休金提繳等），每人每月約增加 130 元。

二、勞工正常工時每日 8 小時，每二週 84 小時，每月 182.66 小時。延長工時每日 4 小時，每月 46 小時。每年休假日 19 日及特休(不含例假日)可加班，平均每每月 12.66 小時(8 小時 x 19 日/12 月)，每週 48 小時與 42 小時差額 26 小時(6 小時 x 52 週/12 月)，均可加班不計入 46 小時，即在無勞基法 84 條之 1 的條件下，每月可排班 182.66 + 46 + 12.66 + 26 = 267 小時，每一 24 小時服務的崗哨至少需三名駐衛保全人員，並依勞基法 30 條之 1 的四週彈性工時，正常工時每日 10 小時，延長工時每日 2 小時，每月月休十日。

目前依勞基法 84 條之 1，駐衛保全員正常工時每日 10 小時，延長工時每日 2 小時，但依各地方勞動局規定，總工時每月 240(金門)或 288(高雄)或 312 小時。

三、基本工資換算平日每小時工資 = 月基本工資/240 小時，104.6.30 以前 80.30 元，104.7.1 以後 83.36 元。

依 84-1 條約定工時並核備後，平日每小時工資 = 月薪最低標準/(約定每月正常工時 - 182.66 + 240)，亦為 \$80.30 元及 83.36 元

四、可約定駐衛保全員月休六天(二月休五天)，正常工時每日 10 小時每月 240 小時(大月 250 小時)，延長工時每日 2 小時，每月 48 小時(大月 50 小時，二月 46 小時)，以基本工資計算的月薪最低標準為：

104.6.30 以前 19,273 元 + 80.30 元 x (240 - 182.66) = 23,878 元

104.7.1 以後 20,008 元 + 83.36 元 x (240 - 182.66) = 24,788 元

加班費為：

104.6.30 以前 80.3 元 x 4/3 x 48 = 5,139 元(小月)

80.3 元 x 4/3 x 50 = 5,353 元(大月)

80.3 元 x 4/3 x 46 = 4,925 元(二月)

104.7.1 以後 83.36 元 x 4/3 x 48 = 5,335 元(小月)

83.36 元 x 4/3 x 50 = 5,557 元(大月)

83.36 元 x 4/3 x 46 = 5,113 元(二月)

合計最低工資為：

104.6.30 以前 \$29,017(小月)\$29,231(大月)\$28,803(二月)

104.7.1 以後 \$30,123(小月)\$30,345(大月)\$29,901(二月)

五、或約定駐衛保全員月休十天(二月休九天)，正常工時每日 10 小時每月 200 小時(大月 210 小時)，延長工時每日 2 小時，每月 40 小時(大月 42 小時)，以基本工資計算的月薪最低標準為

104.6.30 以前  $19,273 \text{ 元} + 80.30 \text{ 元} \times (200 - 182.66) = \$20,666$

104.7.1 以後  $20,008 \text{ 元} + 83.36 \text{ 元} \times (200 - 182.66) = \$21,454$

加班費為：

104.6.30 以前  $80.3 \text{ 元} \times 4/3 \times 40 = 4,283 \text{ 元(小月)}$

$80.3 \text{ 元} \times 4/3 \times 42 = 4,497 \text{ 元(大月)}$

$80.3 \text{ 元} \times 4/3 \times 38 = 4,069 \text{ 元(二月)}$

104.7.1 以後  $83.36 \text{ 元} \times 4/3 \times 40 = 4,446 \text{ 元(小月)}$

$83.36 \text{ 元} \times 4/3 \times 42 = 4,668 \text{ 元(大月)}$

$83.36 \text{ 元} \times 4/3 \times 38 = 4,224 \text{ 元(二月)}$

合計最低工資為：

104.6.30 以前\$24,949(小月)\$25,163(大月)\$24,735(二月)

104.7.1 以後\$25,900(小月)\$26,122(大月)\$25,678(二月)

六、保全同業常採與保全人員約定大小月不同工時方式，大月加 10 小時正常工時工資，二月減 10 小時正常工時工資，即

(一) 月休六天：

104.6.30 以前小月 29,017 元，大月\$29,231 加  $80.30 \text{ 元} \times 10 = 803 \text{ 元}$  為 30,034 元，二月\$28,803 減 803 元為 28,000 元

104.7.1 以後小月 30,123 元，大月\$30,345 加  $83.36 \text{ 元} \times 10 = 834 \text{ 元}$  為 31,179 元，二月\$29,901 減 834 元為 29,067 元

(二) 月休十天：

104.6.30 以前小月 24,949 元，大月\$25,163 加  $80.30 \text{ 元} \times 10 = 803 \text{ 元}$  為 25,966 元，二月\$24,735 減 803 元為 23,932 元

104.7.1 以後小月 25,900 元，大月\$26,122 加  $83.36 \text{ 元} \times 10 = 834 \text{ 元}$  為 26,956 元，二月\$25,678 減 834 元為 24,844 元

七、勞健保及退休金

(一) 自 104 年 1 月 1 日起，勞工保險普通事故保險費率調整為 10%。但自就業保險法施行之日起，調降 1%，所以 104 年勞工保險普通事故保險費率實收 9%。

公司負擔勞保費率(9%普通事故保險+1%就業保險) x 70%+0.19%職業災害保險+0.025%繳納積欠工資墊償基金(費率由中央主管機關於萬分之十五範圍內擬訂，報請行政院核定)= 7.215%(約7.2%)

(二) 公司負擔全民健康保險費率  $4.91\% \times (1 + 0.62 \text{ 平均眷屬數}) \times 60\% = 4.77252\%$ (約 4.8%)

(三) 退休金提撥 6%

(四) (一) ~ (三)合計 17.98752%(約 18%)

(五) 薪資每月變動之勞健保係以前三月平均薪資投保，因此  
月休六天者均應投保\$30,300，勞健保及退休金費用為\$30,300 x 18% = \$5,454

月休十天者 104.6.30 以前應投保\$25,200，18%勞健保及退休金費用為\$4,536

104.7.1 以後應投保\$26,400，18%勞健保及退休金費用為\$4,752

#### 八、特別休假工資

若因公司原因無法讓服務一年以上三年未滿的保全員安排特別休假七日，須於年度終結發給應休未休日數工資(並非平均工資，故不含加班費)

(一) 約定每月 240 小時，月休六天者

104.6.30 以前平均每月  $\$23,878 / 30 \times 7 / 12 = \$464$

104.7.1 以後平均每月  $\$24,788 / 30 \times 7 / 12 = \$482$

(二) 約定每月 200 小時，月休十天者，因每年休 119 天超過例假 52 天及休假 19 天，還多 48 天，得與保全員約定作為特別休假，無額外成本，因解釋函已無可考，但仍列於台北市勞動檢查處 2013.5.20「保全業勞動條件實務問答」。唯亦可發給應休未休日數工資，

104.6.30 以前平均每月  $\$20,666 / 30 \times 7 / 12 = \$402$

104.7.1 以後平均每月  $\$21,454 / 30 \times 7 / 12 = \$418$

#### 九、休假日工資

約定每月 240 小時，月休六天者，即每年 52 日例假及 19 日休假，休假日工資再加發工作當日應得工資，即約定月薪 / 30 + 2 小時加班費

104.6.30 以前每日  $\$23,878 / 30 + 80.3 \text{ 元} \times 4/3 \times 2 = \$1,010$

104.7.1 以後每日  $\$24,788 / 30 + 83.36 \times 4/3 \times 2 = \$1,049$

#### 十、每哨 24 小時無休服務成本

(一) 約定每月 240 小時，月休六天，每哨需 24 小時 x 30 日 / (240 + 48)小時 = 2.5 人

104.6.30 以前平均月薪( $\$29,017 \times 5 + \$29,231 \times 6 + \$28,803$ ) / 12 = \$29,106

每哨不含稅人事成本(  $\$29,106 + \$5,454$ ) x 2.5 = \$86,400

含特休成本為\$86,400 + \$464 x 2.5 = \$86,897

104.7.1 以後平均月薪( $\$30,123 \times 5 + \$30,345 \times 6 + \$29,901$ ) / 12 = \$30,215

每哨不含稅人事成本( $\$30,215 + \$5,454$ ) x 2.5 = \$89,172

含特休成本為\$89,172 + \$482 x 2.5 = \$90,377

(二) 約定每月 200 小時，月休十天，每哨需 24 小時 x 30 日 / (200 + 40)小時 = 3 人

104.6.30 以前平均月薪( $\$24,949 \times 5 + \$25,163 \times 6 + \$24,735$ ) / 12 = \$25,038

每哨不含稅人事成本( \$25,038 + \$4,536) x 3 = \$88,722

含特休成本為\$88,722 +\$402 x 3 = \$89,928

104.7.1 以後平均月薪(\$25,900 x 5 + \$26,122 x 6 + \$25,678) /12 = \$25,993

每哨不含稅人事成本(\$25,993 + \$4,752) x 3= \$92,235

含特休成本為\$92,235 +\$418 x 3 = \$93,489

成本較約定每月 240 小時，月休六天高，故不宜採用約定每月 200 小時，月休十天方式。

十一、保全公司應負擔之保全人員之公假、選舉假、婚假、陪產假(女性之產假)、公傷假、喪假、病假、事假等成本，及三節獎金、年終獎金、服裝費、裝備成本、團保意外險與壽險、誠信險、保全業責任險、督導成本、各項營業成本與管理費用、5%營業稅均未納入，平均而言，可以粗估前述含特休之不含稅人事成本除以 0.9(即加 10%成本費用)再除以 0.95(含營業稅)

104.6.30 以前每哨含稅無利潤成本為\$86,897 / 0.9 / 0.95 = \$101,634

若以 7%毛利報價為\$109,284

104.7.1 以後每哨含稅無利潤成本為\$ 90,377 / 0.9 / 0.95 = \$105,704

若以 7%毛利報價為\$113,661

十二、不宜約定月休 4 日，因全年例假日不足 52 日會被處罰鍰，月休 5 日係月休 4 日加「九、休假日工資」之一日工資，而約定 7 ~ 10 日並不合算，宜照請假規定扣款即可。